

REGIONE PIEMONTE BU5 04/02/2021

Azienda sanitaria locale 'TO3'

**Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di:
DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA DI MEDICINA INTERNA PER LA DIREZIONE
DELLA S.C. MEDICINA GENERALE RIVOLI**

Allegato

AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICO DI

DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

In esecuzione della deliberazione n. 3 del 14.01.2021 è indetto, ai sensi del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., del D.P.R. n. 484/97, del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii., dal D.L. 158/2012 convertito in Legge n.189/2012 e della D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di:

DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA DI MEDICINA INTERNA

PER LA DIREZIONE DELLA S.C. MEDICINA GENERALE

RIVOLI

Le modalità di attribuzione del presente incarico sono disciplinate dal DPR 484/97 e dal D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.

All'incaricato sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico di cui alle disposizioni legislative e al CCNL dell'Area Sanità vigente. L'esclusività del rapporto di lavoro costituirà criterio preferenziale per il conferimento dell'incarico.

1) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1 Cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea o Paesi Terzi. Ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. n. 165/01 e dell'art. 3 D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174 l'accesso all'impiego è esteso ai cittadini degli Stati membri della U.E. ed ai loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- adeguata conoscenza della lingua italiana ai sensi del D.P.R. n. 752 del 26/07/1976.

2 Idoneità fisica: l'accertamento della idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato, a cura dell'ASL, prima dell'immissione in servizio.

Età: ai sensi dell'art. 3, comma 6 della L. 15.05.1997, n. 127, la partecipazione alle selezioni indette da Pubbliche Amministrazioni non è più soggetta a limite di età, salve le limitazioni previste dalla vigente normativa per il collocamento a riposo d'ufficio.

2) REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare all'avviso coloro che sono in possesso dei requisiti seguenti:

- **laurea in Medicina e Chirurgia**
- **iscrizione all'albo professionale dei medici chirurghi**

L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

- **Anzianità** di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina (ai sensi dell'art. 5 comma 1 lett. b del DPR 484/97).

Le discipline equipollenti sono individuate con D.M. 30.01.1998 e ss.mm.ii.

L'anzianità di servizio utile per l'accesso al secondo livello dirigenziale deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali, secondo quanto disposto dall'art. 10 del D.P.R. n. 484/97.

Saranno valutati altresì i servizi prestati ai sensi del disposto degli artt. 11, 12, e 13 del D.P.R. n. 484/97.

Nei certificati di servizio devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, nonché le date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività.

- **Curriculum** redatto ai sensi degli artt. 6 e 8 del D.P.R. 484/97 ovvero con riferimento:
 - a) alle competenze tecnico-professionali necessarie per l'effettivo svolgimento della tipologia di incarico in oggetto;
 - b) casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità; le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzette Ufficiale della Repubblica Italiana del presente avviso di attribuzione di incarico e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del direttore del competente dipartimento o unità operativa della A.S.L. o dell'Azienda Ospedaliera (art 6 c. 2 DPR 484/97);
 - c) scenario organizzativo in cui ha operato;
 - d) rilevanza dell'attività di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
 - e) particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
 - f) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 - g) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
 - h) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

- i) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- j) alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- k) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

Si considerano corsi di aggiornamento tecnico/professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e aggiornamento professionale di avanzamento di ricerca scientifica. (art. 9 c. 2 DPR 484/97).

- l) altri eventuali ulteriori titoli utili agli effetti della valutazione di merito.

Nella valutazione del curriculum è presa in considerazione altresì la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, della quale produzione sarà valutato l'impatto sulla comunità scientifica.

Oltre l'elenco cronologico delle pubblicazioni vanno allegate le pubblicazioni ritenute più significative.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

I contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui alla lettera h), possono essere autocertificati dal candidato (DPR 484/97 art. 8 c. 5).

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere a controlli a campione per accertare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dal candidato.

- **Attestato di formazione manageriale.**

Fino all'espletamento del primo corso di formazione, si prescinde dal possesso del requisito dell'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo, nel caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato nel primo corso utile nonché quanto previsto dall'Art. 15 c. 8) del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.

L'accertamento dei requisiti dell'art. 5, commi 1 e 2, del D.P.R. 484 del 10.12.97 è effettuato dalla Commissione di cui all'articolo 15 comma 7 bis lettera a) del D. Lgs. 502 del 30.12.92 e ss.mm.ii., e l'ammissibilità verrà comunicata ai candidati, immediatamente prima del colloquio.

Il Decreto Balduzzi (D.L. 158/2012 convertito nella L. 189/2012) definisce le linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa delle Aziende del Servizio Sanitario del Piemonte.

Tale deliberazione prevede che l'Azienda definisca il concreto fabbisogno che caratterizza la struttura complessa cui afferisce l'incarico sotto i profili clinico, tecnico, scientifico e manageriale, tenendo conto della programmazione aziendale generale e delle attività che la struttura complessa è chiamata a svolgere. Per questo motivo si rende necessario da un lato specificare la tipologia di struttura cui si riferisce l'incarico e dall'altro il profilo professionale dei candidati.

TIPOLOGIA DI STRUTTURA

L'ASL TO3 è un'Azienda territoriale di circa 581.000 residenti distribuiti su un territorio comprendente 109 Comuni per complessivi 2.952 Kmq, caratterizzato da forti differenziazioni collegate a realtà sociali articolate (dalle aree della prima cintura metropolitana a forte concentrazione abitativa a quelle di estrema montagna a scarsissima densità abitativa).

Il territorio è ripartito in 5 Distretti Territoriali (Distretto Area Metropolitana Centro, Distretto Area Metropolitana Sud, Distretto Area Metropolitana Nord, Distretto Pinerolese, Distretto Val Susa Val Sangone).

L'ASL TO3 gestisce tre ospedali: Rivoli, Pinerolo e Susa. Gli ospedali di Rivoli e Pinerolo sono classificati come ospedali Spoke con DEA di I livello, mentre l'ospedale di Susa è classificato come ospedale di base con Pronto Soccorso di Area disagiata, al fine di tutelare le aree territoriali con tempi di percorrenza superiori ai tempi previsti dal Regolamento per un servizio di emergenza efficace (*D.G.R. n. 1-600 del 19/11/2014 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della Legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale"*).

I posti letto ospedalieri complessivi sono 620.

La riconversione di quattro piccoli ospedali (Giaveno, Torre Pellice, Avigliana e Pomaretto) ha portato alla creazione di quattro strutture di CAVS (Continuità Assistenziale a Valenza Sanitaria) per un totale di 82 posti letto.

Sono attive inoltre le seguenti Case della Salute: Avigliana, Giaveno, Torre Pellice, Pianezza, Cumiana, Vigone e Beinasco (Borgaretto) ed una Casa della Salute Materno infantile a Collegno.

Sul territorio aziendale è presente l'A.O.U. San Luigi di Orbassano con cui sono stati avviati numerosi progetti di integrazione delle attività.

Sono altresì presenti n. 6 Case di Cura private accreditate per circa n. 600 P.L. complessivi dedicati a Neuropsichiatria, R.R.F e Lungodegenza.

CARATTERISTICHE DELLA STRUTTURA

La rete ospedaliera

Fermo restando la presenza nell'ambito dell'A.S.L. dei Presidi Ospedalieri (Ospedali di Pinerolo, Rivoli e Susa), il modello organizzativo adottato è quello del funzionamento in rete degli stessi, a loro volta integrati nella rete delle strutture e dei servizi territoriali.

La finalità generale cui si ispira tale modello è quella di garantire nell'ambito della logica di produzione, omogeneità delle risposte sanitarie, adeguati livelli di qualità e

sicurezza, in condizione di distribuzione equa delle risorse a livello dell'ASL TO3, ma anche in integrazione e dialogo con i Presidi dell'Area Sovrazonale per lo sviluppo di percorsi diagnostico-terapeutici ed assistenziali condivisi.

Capisaldi di tale organizzazione sono, da un lato i Presidi, intesi come Strutture di produzione, e dall'altra i Dipartimenti clinici, a matrice trasversale, i quali apportano le necessarie professionalità, e comunque orientati a garantire, stante la trasversalità, l'omogeneità dei percorsi e degli atteggiamenti diagnostici e clinico-assistenziali.

Gli attori diventano quindi in particolar modo:

- il Coordinatore dell'Area Ospedaliera con funzione di sovrintendenza a garanzia del corretto andamento nell'operato delle singole Direzioni Mediche di Presidio e Dipartimenti rispetto agli obiettivi aziendali di integrazione;
- i Direttori Medici di Presidio Ospedaliero, garanti dell'organizzazione e gestione generale del Presidio;
- i Direttori dei Dipartimenti diagnostici e clinico-assistenziali;
- i Direttori di Struttura Complessa e i Responsabili di Struttura Semplice, quali espressione della produzione.

Dipartimenti Ospedalieri

Nell'ambito delle funzioni illustrate nell'Atto Aziendale, i Dipartimenti Ospedalieri sono volti alla ricerca dell'appropriatezza e dell'efficienza organizzativa attraverso la realizzazione di buone pratiche gestionali e la corretta individuazione delle priorità di allocazione delle risorse, operata anche tramite appropriati processi di programmazione in senso clinico e nella impostazione generale di sviluppo dell'Ospedale per intensità di cura.

Ad essi sono attribuite risorse dipartimentali ed obiettivi relativi allo sviluppo qualitativo e quantitativo delle prestazioni sanitarie.

Sono individuati i seguenti Dipartimenti Ospedalieri:

- Dipartimento Medico
- Dipartimento Chirurgico
- Dipartimento Servizi Diagnostici
- Dipartimento Materno-Infantile
- Dipartimento Emergenza.

Ospedale di Rivoli

L'Ospedale di Rivoli, in cui è collocata la Struttura Complessa Medicina Generale Rivoli ha una dotazione complessiva di 272 posti letto, per un bacino di utenza di circa 144.000 abitanti, corrispondente al territorio del Distretto Area Metropolitana Centro, in cui l'ospedale è ubicato.

Le specialità presenti e i posti letto sono riepilogati nella tabella sottostante:

Presidio Ospedaliero "Ospedale degli Infermi" RIVOLI				Letti RO	Letti DH	TOTALE
010079	01	08	Cardiologia	12	0	12
010079	01	26	Medicina generale	54	0	54
010079	01	26	Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	4	0	4
010079	01	29	Nefrologia	6	0	6
010079	01	32	Neurologia	18	0	18
010079	01	02	DH Multispecialistico non chirurgico (tutte le discipline mediche)	0	5	5
010079	01	09	Chirurgia generale	25	0	25
010079	01	36	Ortopedia e traumatologia	22	0	22
010079	01	38	Otorinolaringoiatria	0	0	0
010079	01	43	Urologia	21	0	21
010079	01	98	Day surgery (tutte le discipline chirurgiche compresa ORL)	0	12	12
010079	01	04	Week surgery (tutte le discipline chirurgiche compresa ORL)	18	0	18
010079	01	31	Nido	14	0	14
010079	01	37	Ostetricia e ginecologia	24	0	24
010079	01	39	Pediatria	6	1	7
010079	01	62	Neonatologia	5	0	5
010079	01	49	Terapia intensiva e rianimazione	4	0	4
010079	01	50	Terapia intensiva/subintensiva cardiologica	10	0	10
010079	01	40	Psichiatria SPDC	11	0	11
010079	01	Tot HSP		254	18	272

L'Ospedale di Venaria, in cui è collocata la Struttura Semplice Medicina Lungodegenza ha una dotazione complessiva di 31 posti letto, per un bacino di utenza di circa 87.000 abitanti, corrispondente al territorio del Distretto Area Metropolitana Nord, in cui l'ospedale è ubicato.

Le specialità presenti e i posti letto sono riepilogati nella tabella sottostante:

Presidio Ospedaliero di VENARIA				Letti RO	Letti DH	TOTALE
010079	05	26	Medicina generale	15	0	15
010079	05	02	DH multispecialistico (Medicina, Oncologia, Diabetologia)	0	1	1
010079	05	60	Lungodegenza	15	0	15
010079	05	Tot HSP		30	1	31

Dipartimento Medico

Il Dipartimento Medico opera, nell'ambito del regime di ricovero, in coordinamento con l'attività assistenziale in fase acuta, subacuta ed in continuità assistenziale con integrazione funzionale delle Strutture per ottimizzare l'utilizzo delle risorse, favorire lo scambio di competenze in costante confronto e, utilizzando la complementarità, l'integrazione delle Strutture all'interno del Dipartimento, con altri Dipartimenti e con il Territorio.

In regime ambulatoriale, agisce ottimizzando l'utilizzo delle risorse (strutturali, umane, strumentali) per l'assistenza in fase di ricovero, pre-ricovero e controlli post-ricovero.

Le competenze professionali offerte dalla Struttura sono multi specialistiche in urgenza ed elezione di Medicina Interna, Cardiologia con attività di Emodinamica e Aritmologia, Nefrologia con attività di Dialisi, Medicina Generale Rivoli, Gastroenterologia ed Endoscopia, Oncologia, Recupero e Rieducazione, Malattie Metaboliche e Diabetologia.

L'obiettivo primario del Dipartimento è quello di garantire un appropriato percorso di presa in carico, individuato sulla base della patologia e del necessario carico assistenziale. In tale ottica si dovranno realizzare specifici percorsi di cura per intensità /complessità assistenziale. La diversa intensità di cura è individuata attraverso la definizione delle caratteristiche cliniche ed assistenziali dei pazienti destinati all'area e si dovrà differenziare in funzione delle diverse modalità organizzative e a seconda delle procedure e della dotazione di risorse umane. Il modello organizzativo poggia su un ruolo importante di filtro del Dipartimento di Emergenza e sulla condivisione dei criteri di accesso ai vari livelli di intensità e complessità delle cure, anche attraverso la definizione di processi di presa in carico del paziente, di continuità, di pianificazione personalizzata dell'assistenza e di

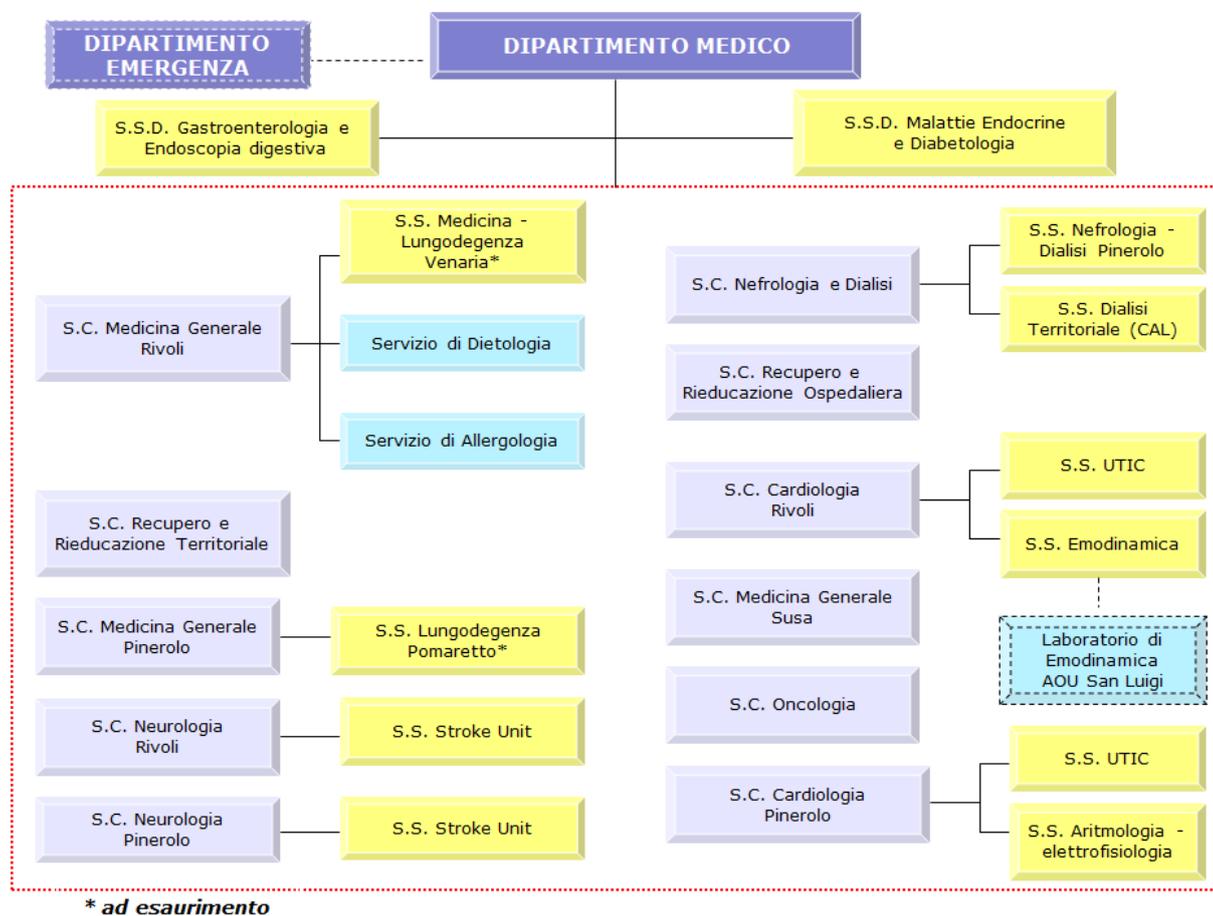
modulazione della gradualità dell'intervento assistenziale in ragione di un modello per "Complessità Assistenziale".

Il Dipartimento Medico dovrà consolidare i percorsi di assistenza alternativi al ricovero ordinario, funzionale al miglioramento dell'accessibilità degli utenti, attraverso l'implementazione del modello di gestione dell'assistenza in Day Service di area medica con l'estensione dell'offerta, degli orari di attività e con la ricerca di nuove modalità di raccordo tra i servizi ospedalieri e territoriali.

Gli elementi di riferimento prioritari sono rappresentati dai principi della medicina basata sulle evidenze scientifiche, dalle linee guida e dalla loro contestualizzazione nei percorsi diagnostici-terapeutici ed assistenziali, dalle attività di audit clinico ed organizzativo ai fini del miglioramento continuo.

Il Dipartimento per quanto riguarda l'attività di Emodinamica svolgerà funzione integrata con l'analogo servizio dell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano, che sarà regolata da appositi accordi destinati a stabilire, tra l'altro, le modalità organizzative di svolgimento delle attività interessate. Analogamente verrà impostata l'attività della S.C. Oncologia, anch'essa integrata con l'attività della S.C. Oncologia dell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano.

Sono individuate nel Dipartimento Medico le Strutture Complesse e Semplici di seguito illustrate.



S.C. Medicina Generale Rivoli

Tra le Strutture deputate alla gestione clinico-assistenziale delle patologie internistiche in forma di ricovero ordinario, ricovero in day hospital, ambulatorio e day service, rientra la Struttura Complessa “Medicina Generale Rivoli”, con Struttura Semplice “Medicina – Lungodegenza Venaria”.

Dotazione di posti letto

La S.C. Medicina Generale Rivoli conta n. 54 posti letto di ricovero ordinario; utilizza inoltre, con tutte le discipline mediche, i 5 posti letto presso il Day Hospital Multispecialistico.

Dotazione di personale

Il personale assegnato alla S.C. Medicina Generale Rivoli ammonta a 83 unità ed è così composto:

Unità di personale	83
Personale medico	14
Personale infermieristico	42
Personale tecnico	27

ATTIVITA' ANNO 2019

Nel 2019 presso la S.C. Medicina Generale Rivoli sono stati effettuati n. 1.532 ricoveri ordinari per un totale di euro 6.085.998 e 41 DH per un valore di euro 212.560, come sotto dettagliato:

MEDICINA GENERALE RIVOLI		
<u>Ricoveri ordinari</u>		
Totale Tipo DRG Medico	1.515	5.952.973,00
Totale Tipo DRG Chirurgico	17	133.025,00
Totale	1.532	6.085.998,00
<u>DH Multispecialistico Rivoli - Medicina</u>		
Totale Tipo DRG Medico	41	212.560,00
Totale	41	212.560,00
Totale MEDICINA GENERALE RIVOLI	1.573	6.298.558,00

Si riporta il dettaglio dell'attività di ricovero relativa al 2019, con i principali DRG trattati:

SDO 2019	n. casi RO	Valore RO	n. casi DH + DS senza pernot	Valore DH + DS senza pernot	n. Casi Corrente TOTALE	Valore TOTALE
Ospedale Degli Infermi - Rivoli						
MEDICINA GENERALE						
DRG di tipo medico						
087 Edema polmonare e insufficienza respiratoria	701	€ 2.647.054			701	€ 2.647.054
576 Setticemia senza ventilazione meccanica ≥ 96 ore, età > 17 anni	197	€ 1.072.631			197	€ 1.072.631
127 Insufficienza cardiaca e shock	62	€ 188.161			62	€ 188.161
089 Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	38	€ 136.755			38	€ 136.755
316 Insufficienza renale	35	€ 130.690			35	€ 130.690
079 Infezioni e infiammazioni respiratorie, età > 17 anni con CC	29	€ 166.576			29	€ 166.576
078 Embolia polmonare	25	€ 100.225			25	€ 100.225
082 Neoplasie dell'apparato respiratorio	22	€ 91.542			22	€ 91.542
320 Infezioni del rene e delle vie urinarie, età > 17 anni con CC	20	€ 54.740			20	€ 54.740
131 Malattie vascolari periferiche senza CC	5	€ 4.535	14	€ 67.025	19	€ 71.560
203 Neoplasie maligne dell'apparato epatobiliare o del pancreas	18	€ 70.132			18	€ 70.132
395 Anomalie dei globuli rossi, età > 17 anni	14	€ 24.647	3	€ 1.944	17	€ 26.591
144 Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio con CC	17	€ 66.470			17	€ 66.470
085 Versamento pleurico con CC	16	€ 68.160			16	€ 68.160
130 Malattie vascolari periferiche con CC	9	€ 29.772	6	€ 49.533	15	€ 79.305
172 Neoplasie maligne dell'apparato digerente con CC	14	€ 59.841			14	€ 59.841
121 Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto e complicanze maggiori, dimessi vivi	12	€ 56.400			12	€ 56.400
572 Malattie gastrointestinali maggiori e infezioni peritoneali	12	€ 45.808			12	€ 45.808
202 Cirrosi e epatite alcolica	10	€ 40.130			10	€ 40.130
182 Esofagite, gastroenterite e miscellanea di malattie dell'apparato digerente, età > 17 anni con CC	10	€ 24.946			10	€ 24.946
090 Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni senza CC	10	€ 22.910			10	€ 22.910
429 Disturbi organici e ritardo mentale	10	€ 14.848			10	€ 14.848
566 Diagnosi relative all'apparato respiratorio con respirazione assistita < 96 ore	9	€ 60.876			9	€ 60.876
207 Malattie delle vie biliari con CC	9	€ 36.697			9	€ 36.697
271 Ulcere della pelle	6	€ 25.740	3	€ 7.801	9	€ 33.541
296 Disturbi della nutrizione e miscellanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni con CC	9	€ 25.200			9	€ 25.200
321 Infezioni del rene e delle vie urinarie, età > 17 anni senza CC	8	€ 15.064			8	€ 15.064
204 Malattie del pancreas eccetto neoplasie maligne	8	€ 25.081			8	€ 25.081
174 Emorragia gastrointestinale con CC	8	€ 29.716			8	€ 29.716
241 Malattie del tessuto connettivo senza CC			8	€ 62.310	8	€ 62.310
463 Segni e sintomi con CC	8	€ 22.960			8	€ 22.960
562 Convulsioni, età > 17 anni con CC	7	€ 25.811			7	€ 25.811
205 Malattie del fegato eccetto neoplasie maligne, cirrosi, epatite alcolica con CC	6	€ 22.560			6	€ 22.560
097 Bronchite e asma, età > 17 anni senza CC	5	€ 9.952			5	€ 9.952
524 Ischemia cerebrale transitoria	5	€ 14.611			5	€ 14.611
016 Malattie cerebrovascolari aspecifiche con CC	5	€ 22.765			5	€ 22.765
015 Malattie cerebrovascolari acute aspecifiche e occlusione precerebrale senza infarto	5	€ 14.835			5	€ 14.835
565 Diagnosi relative all'apparato respiratorio con respirazione assistita ≥ 96 ore	5	€ 79.956			5	€ 79.956
238 Osteomielite	1	€ 5.378	3	€ 7.134	4	€ 12.512
012 Malattie degenerative del sistema nervoso	4	€ 11.400			4	€ 11.400
403 Linfoma e leucemia non acuta con CC	4	€ 28.740			4	€ 28.740
145 Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio senza CC	4	€ 8.388			4	€ 8.388
010 Neoplasie del sistema nervoso con CC	4	€ 17.328			4	€ 17.328
088 Malattia polmonare cronica ostruttiva	4	€ 6.835			4	€ 6.835
318 Neoplasie del rene e delle vie urinarie con CC	3	€ 13.162			3	€ 13.162
277 Cellulite, età > 17 anni con CC	3	€ 10.059			3	€ 10.059
014 Emorragia intracranica o infarto cerebrale	3	€ 11.673			3	€ 11.673
141 Sincope e collasso con CC	3	€ 7.179			3	€ 7.179
278 Cellulite, età > 17 anni senza CC	3	€ 6.270			3	€ 6.270
126 Endocardite acuta e subacuta	2	€ 21.146	1	€ 5.092	3	€ 26.238
124 Malattie cardiovascolari eccetto infarto miocardico acuto, con cateterismo cardiaco e diagnosi complicate	3	€ 11.776			3	€ 11.776
123 Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto, morti	3	€ 8.621			3	€ 8.621
487 Altri traumatismi multipli rilevanti	3	€ 16.677			3	€ 16.677
096 Bronchite e asma, età > 17 anni con CC	3	€ 7.611			3	€ 7.611
094 Pneumotorace con CC	3	€ 6.955			3	€ 6.955
188 Altre diagnosi relative all'apparato digerente, età > 17 anni con CC	2	€ 6.430			2	€ 6.430
206 Malattie del fegato eccetto neoplasie maligne, cirrosi, epatite alcolica senza CC	2	€ 2.814			2	€ 2.814
176 Ulcera peptica complicata	2	€ 6.460			2	€ 6.460
208 Malattie delle vie biliari senza CC	2	€ 2.342			2	€ 2.342
240 Malattie del tessuto connettivo con CC	1	€ 4.147	1	€ 10.619	2	€ 14.766
246 Artropatie non specifiche	2	€ 4.212			2	€ 4.212
086 Versamento pleurico senza CC	1	€ 2.867	1	€ 454	2	€ 3.321
243 Afezioni mediche del dorso	2	€ 3.198			2	€ 3.198
413 Altre alterazioni mieloproliferative e neoplasie poco differenziate con CC	2	€ 9.576			2	€ 9.576
294 Diabete, età > 35 anni	2	€ 2.782			2	€ 2.782
421 Malattie di origine virale, età > 17 anni	2	€ 4.368			2	€ 4.368
423 Altre diagnosi relative a malattie infettive e parassitarie	2	€ 8.310			2	€ 8.310
350 Infiammazioni dell'apparato riproduttivo maschile	2	€ 3.744			2	€ 3.744
346 Neoplasie maligne dell'apparato genitale maschile con CC	2	€ 10.229			2	€ 10.229
449 Avvelenamenti ed effetti tossici farmaci, età > 17 anni con CC	2	€ 2.641			2	€ 2.641
297 Disturbi della nutrizione e miscellanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni senza CC	2	€ 3.516			2	€ 3.516
300 Malattie endocrine con CC	2	€ 6.674			2	€ 6.674
397 Disturbi della coagulazione	2	€ 3.331			2	€ 3.331
574 Diagnosi ematologiche/immunologiche maggiori eccetto anemia falciforme e coagulopatie	2	€ 7.476			2	€ 7.476
563 Convulsioni, età > 17 anni senza CC	2	€ 2.386			2	€ 2.386
Altri DRG	35	€ 107.475	1	€ 648	36	€ 108.123
Totale DRG MEDICO	1.515	€ 5.952.973	41	€ 212.560	1.556	€ 6.165.533
DRG di tipo chirurgico						
578 Malattie infettive e parassitarie con intervento chirurgico	3	€ 54.942			3	€ 54.942
479 Altri interventi sul sistema cardiovascolare senza CC	3	€ 9.258			3	€ 9.258
477 Intervento chirurgico non esteso non correlato con la diagnosi principale	2	€ 10.344			2	€ 10.344
210 Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni con CC	2	€ 15.037			2	€ 15.037
402 Linfoma e leucemia non acuta con altri interventi chirurgici senza CC	1	€ 3.944			1	€ 3.944
117 Revisione del pacemaker cardiaco, eccetto sostituzione	1	€ 3.547			1	€ 3.547
118 Sostituzione di pacemaker cardiaco	1	€ 4.102			1	€ 4.102
201 Altri interventi epatobiliari o sul pancreas	1	€ 8.585			1	€ 8.585
357 Interventi su utero e annessi per neoplasie maligne dell'ovaio o degli annessi	1	€ 6.791			1	€ 6.791
401 Linfoma e leucemia non acuta con altri interventi chirurgici con CC	1	€ 11.719			1	€ 11.719
552 Altro impianto di pacemaker cardiaco permanente senza diagnosi cardiovascolare maggiore	1	€ 4.756			1	€ 4.756
Totale DRG CHIRURGICO	17	€ 133.025			17	€ 133.025
TOTALE MEDICINA GENERALE RIVOLI	1.532	€ 6.085.998	41	€ 212.560	1.573	€ 6.298.558

Presso la S.S. Medicina-Lungodegenza di Venaria i ricoveri sono stati i seguenti:

MEDICINA Venaria		
<u>Ricoveri ordinari</u>		
Totale Tipo DRG Medico	254	1.107.393,00
Totale Tipo DRG Chirurgico	7	123.399,00
Totale	261	1.230.792,00

Si riporta il dettaglio dell'attività di ricovero relativa al 2019, con i principali DRG trattati:

SDO 2019	Casi 2019	Valore 2019
Disciplina : MEDICINA GENERALE		
Matricola : 3340 - Medicina - Venaria		
DRG di tipo chirurgico		
007 - Interventi su nervi periferici e cranici e altri interventi su sistema nervoso con CC	1	17.462,00
076 - Altri interventi sull'apparato respiratorio con CC	1	17.471,00
217 - Sbrigliamento ferita e trapianto cutaneo eccetto mano, per malattie del sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo	1	15.118,00
479 - Altri interventi sul sistema cardiovascolare senza CC	1	4.742,00
542 - Tracheostomia con ventilazione meccanica ≥ 96 ore o diagnosi principale non relativa a faccia, bocca e collo senza intervento chirurgico maggiore	1	39.527,00
554 - Altri interventi vascolari con CC senza diagnosi cardiovascolare maggiore	1	8.733,00
567 - Interventi su esofago, stomaco e duodeno, età > 17 anni con CC con diagnosi gastrointestinale maggiore	1	20.346,00
Totale DRG chirurgico	7	123.399,00
DRG di tipo medico		
087 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria	47	231.645,00
429 - Disturbi organici e ritardo mentale	23	40.549,00
576 - Setticiemia senza ventilazione meccanica ≥ 96 ore, età > 17 anni	21	145.383,00
089 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	11	48.585,00
320 - Infezioni del rene e delle vie urinarie, età > 17 anni con CC	10	39.394,00
202 - Cirrosi e epatite alcolica	9	43.702,00
395 - Anomalie dei globuli rossi, età > 17 anni	9	23.638,00
012 - Malattie degenerative del sistema nervoso	8	37.865,00
014 - Emorragia intracranica o infarto cerebrale	8	32.877,00
127 - Insufficienza cardiaca e shock	6	25.033,00
464 - Segni e sintomi senza CC	6	10.488,00
316 - Insufficienza renale	5	18.670,00
203 - Neoplasie maligne dell'apparato epatobiliare o del pancreas	4	17.378,00
180 - Occlusione gastrointestinale con CC	4	14.860,00
297 - Disturbi della nutrizione e miscelanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni senza CC	4	21.002,00
321 - Infezioni del rene e delle vie urinarie, età > 17 anni senza CC	4	7.800,00
090 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni senza CC	4	11.844,00
082 - Neoplasie dell'apparato respiratorio	4	21.012,00
172 - Neoplasie maligne dell'apparato digerente con CC	4	18.200,00
419 - Febbre di origine sconosciuta, età > 17 anni con CC	4	14.184,00
096 - Bronchite e asma, età > 17 anni con CC	4	12.260,00
463 - Segni e sintomi con CC	3	9.963,00
403 - Linfoma e leucemia non acuta con CC	3	22.227,00
296 - Disturbi della nutrizione e miscelanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni con CC	3	11.936,00
346 - Neoplasie maligne dell'apparato genitale maschile con CC	3	17.011,00
182 - Esofagite, gastroenterite e miscelanea di malattie dell'apparato digerente, età >17 anni con CC	3	9.319,00
174 - Emorragia gastrointestinale con CC	3	9.951,00
145 - Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio senza CC	2	9.780,00
130 - Malattie vascolari periferiche con CC	2	14.674,00
Altri DRG	33	166.163,00
Totale DRG medico	254	1.107.393,00
Totale - Medicina - Venaria	261	1.230.792,00

LUNGODEGENZA VENARIA**Ricoveri ordinari**

Totale Tipo DRG Medico	97	652.836,80
Totale	97	652.836,80

Si riporta il dettaglio dell'attività di ricovero relativa al 2019, con i principali DRG trattati:

SDO 2019	Casi 2019	Valore 2019
Disciplina : LUNGODEGENTI		
Matricola : 3823 - Lungodegenza - Venaria		
DRG di tipo medico		
576 - Setticemia senza ventilazione meccanica ≥ 96 ore, età > 17 anni	19	133.179,20
429 - Disturbi organici e ritardo mentale	16	136.474,80
087 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria	9	30.399,60
320 - Infezioni del rene e delle vie urinarie, età > 17 anni con CC	6	55.809,60
395 - Anomalie dei globuli rossi, età > 17 anni	6	39.424,00
321 - Infezioni del rene e delle vie urinarie, età > 17 anni senza CC	3	12.782,00
089 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	3	30.984,80
463 - Segni e sintomi con CC	3	22.391,60
203 - Neoplasie maligne dell'apparato epatobiliare o del pancreas	3	9.856,00
012 - Malattie degenerative del sistema nervoso	2	10.780,00
467 - Altri fattori che influenzano lo stato di salute	2	6.006,00
172 - Neoplasie maligne dell'apparato digerente con CC	2	2.772,00
096 - Bronchite e asma, età > 17 anni con CC	2	5.852,00
180 - Occlusione gastrointestinale con CC	2	8.162,00
182 - Esofagite, gastroenterite e miscelanea di malattie dell'apparato digerente, età >17 anni con CC	2	8.162,00
202 - Cirrosi e epatite alcolica	2	14.322,00
271 - Ulcere della pelle	2	16.755,20
079 - Infezioni e infiammazioni respiratorie, età > 17 anni con CC	1	9.424,80
088 - Malattia polmonare cronica ostruttiva	1	154,00
090 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni senza CC	1	2.002,00
127 - Insufficienza cardiaca e shock	1	616,00
130 - Malattie vascolari periferiche con CC	1	5.544,00
144 - Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio con CC	1	11.457,60
205 - Malattie del fegato eccetto neoplasie maligne, cirrosi, epatite alcolica con CC	1	616,00
254 - Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di braccio, gamba, eccetto piede, età > 17 anni senza CC	1	5.698,00
316 - Insufficienza renale	1	4.158,00
403 - Linfoma e leucemia non acuta con CC	1	2.310,00
430 - Psicosi	1	1.540,00
464 - Segni e sintomi senza CC	1	2.002,00
524 - Ischemia cerebrale transitoria	1	63.201,60
Totale DRG MEDICO	97	652.836,80
Totale LUNGODEGENZA VENARIA	97	652.836,80

Prestazioni specialistiche per esterni

Le prestazioni specialistiche ambulatoriali erogate a pazienti esterni nel 2019 presso la S.C. Medicina Generale Rivoli sono state n. 4.439 per una valorizzazione tariffaria di Euro 68.631,50 come riportato in dettaglio nella tabella sottostante:

000060 - PRESIDIO OSPEDALIERO RIVOLI		
2759 - POLIAMBULATORIO - PO RIVOLI - MEDICINA GENERALE	n. prest	Valore
34912 - TORACENTESI ECO-guidata	1	180,0
4131 - BIOPSIA [AGOBIOPSIA] DEL MIDOLLO OSSEO -	0	0,0
5491 - DRENAGGIO PERCUTANEO ADDOMINALE - Paracentesi (delle regioni superficiali) Escluso: Creazione di fistola cutaneoperitoneale (54.93)	3	104,7
8398 - INIEZIONE DI SOSTANZE TERAPEUTICHE AD AZIONE LOCALE ALL' INTERNO DI ALTRI TESSUTI MOLLI - Escluso: Iniezioni sottocutanee o intramuscolari (99.25-99.29.9)	70	490,0
88772 - ECO(COLOR) DOPPLERGRAFIA DEGLI ARTI SUPERIORI O INFERIORI O DISTRETTUALE, ARTERIOSA O VENOSA A riposo o dopo prova fisica o farmacologica	4	175,6
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	793	10.229,7
89372 - SPIROMETRIA GLOBALE -	3	111,6
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	1.359	28.131,3
91475 - ES. ISTOCITOPATOLOGICO SISTEMA EMOPOIETICO: Biopsia osteo midollare	0	0,0
91904 - SCREENING ALLERGOLOGICO PER INALANTI	1.263	14.650,8
91905 - TEST EPICUTANEI A LETTURA RITARDATA (PATCH TEST)	29	942,5
91906 - TEST PERCUTANEI E INTRACUTANEI A LETTURA IMMEDIATA	5	116,0
9190A - PRICK BY PRICK CON ALLERGENI FRESCHI	9	167,4
9657 - IRRIGAZIONE DI CATETERE VASCOLARE. Irrigazione [disostruzione] dello shunt arterovenoso	35	542,5
99071 - TRASFUSIONE DI SANGUE O EMOCOMPONENTI -	155	3.999,0
9912 - IMMUNIZZAZIONE PER ALLERGIA Desensibilizzazione	174	2.018,4
99141 - INFUSIONE DI IMMUNOGLOBULINE ENDOVENA -	2	23,2
99251 - TERAPIA INFUSIONALE ENDOVENOSA	494	5.532,8
99732 - SALASSO TERAPEUTICO	40	1.216,0
TOT 2759 - POLIAMBULATORIO - PO RIVOLI - MEDICINA GENERALE	4.439	68.631,5

Afferiscono inoltre alla Medicina Generale Rivoli i seguenti ambulatori:

- **Servizio di Allergologia**

Il Servizio è deputato alla gestione clinico-assistenziale delle patologie su base allergica caratterizzate da ipersensibilità verso particolari sostanze, e delle malattie ad esse correlate, in forma ambulatoriale e di day hospital, con attività svolta in forma trasversale in tutto l'ambito aziendale al fine di svilupparne ed adattarne gli specifici percorsi diagnostici-terapeutici. Viene demandato al servizio di allergologia lo sviluppo delle relazioni gerarchiche e funzionali con i livelli delle Strutture ospedaliere e territoriali e con i Medici di Medicina Generale, i Pediatri di Libera Scelta e con gli Specialisti Ambulatoriali Convenzionati Interni ed approvato dalla Direzione Aziendale.

Nel 2019 sono state erogate presso il presidio di Rivoli n. 19 prestazioni per un valore di euro 377,70.

000060 - PRESIDIO OSPEDALIERO RIVOLI		
2657 - POLIAMBULATORIO - PO RIVOLI - ALLERGOLOGIA		
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	2	25,8
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	17	351,9
TOT 2657 - POLIAMBULATORIO - PO RIVOLI - ALLERGOLOGIA	19	377,7
TOT 000060 - PRESIDIO OSPEDALIERO RIVOLI	19	377,7

- Servizio di Dietologia

Tale Servizio è deputato alla gestione clinico-assistenziale delle patologie nutrizionali con la formulazione di un regime alimentare e stile di vita, adatto alla specifica situazione, in forma ambulatoriale e di day hospital, con attività svolta in forma trasversale in tutto l'ambito aziendale.

Viene demandato allo stesso lo sviluppo delle relazioni gerarchiche e funzionali con i livelli delle Strutture ospedaliere e territoriali e con i Medici di Medicina Generale, i Pediatri di Libera Scelta e con gli Specialisti Ambulatoriali Convenzionati Interni ed approvato dalla Direzione Aziendale.

Le prestazioni erogate nel 2019, dettagliate per presidio / poliambulatorio e tipologia di prestazione, sono sotto riportate:

Dietetica Specialistica ambulatoriale 2019	Tot QTA 2019	Tot Val 2019
000041 - PRESIDIO OSPEDALIERO SUSA		
31867 - POLIAMBULATORIO - PO SUSA - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE		
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	193	2.489,7
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	66	1.366,2
93018 - COUNSELLING	0	0,0
99931 - CONTROLLO TERAPIA DIETETICA	328	2.952,0
9993 - TERAPIA DIETETICA	187	2.225,3
TOT 31867 - POLIAMBULATORIO - PO SUSA - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE	774	9.033,2
000045 - POLIAMBULATORIO - COLLEGNO		

3164 - POLIAMBULATORIO - COLLEGNO - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE		
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	0	0,0
93821 - TERAPIA EDUCAZIONALE DEL DIABETICO - Per seduta individuale	0	0,0
99931 - CONTROLLO TERAPIA DIETETICA	860	7.740,0
9993 - TERAPIA DIETETICA	428	5.093,2
TOT 3164 - POLIAMBULATORIO - COLLEGNO - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE	1.288	12.833,2
000047 - POLIAMBULATORIO - GRUGLIASCO		
3127 - POLIAMBULATORIO - GRUGLIASCO - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE		
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	308	3.973,2
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	177	3.663,9
9993 - TERAPIA DIETETICA	0	0,0
TOT 3127 - POLIAMBULATORIO - GRUGLIASCO - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE	485	7.637,1
000060 - PRESIDIO OSPEDALIERO RIVOLI		
2758 - POLIAMBULATORIO - PO RIVOLI - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE		
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	567	7.314,3
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	237	4.905,9
99931 - CONTROLLO TERAPIA DIETETICA	1.267	11.403,0
99936 - MEDICAZIONE DI CATETERE VENOSO CENTRALE O DI SONDA ENTERALE DI LUNGA PERMANENZA	0	0,0
9993 - TERAPIA DIETETICA	580	6.902,0
TOT 2758 - POLIAMBULATORIO - PO RIVOLI - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE	2.651	30.525,2
000067 - POLIAMBULATORIO - ORBASSANO		
3153 - POLIAMBULATORIO - ORBASSANO - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE		
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	636	8.204,4
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	420	8.694,0
99931 - CONTROLLO TERAPIA DIETETICA	6	54,0
9993 - TERAPIA DIETETICA	4	47,6
TOT 3153 - POLIAMBULATORIO - ORBASSANO - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE	1.066	17.000,0
000093 - PRESIDIO OSPEDALIERO VENARIA		
3769 - POLIAMBULATORIO PO VENARIA - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE		
93821 - TERAPIA EDUCAZIONALE DEL DIABETICO - Per seduta individuale	0	0,0
99931 - CONTROLLO TERAPIA DIETETICA	532	4.788,0
9993 - TERAPIA DIETETICA	440	5.236,0
TOT 3769 - POLIAMBULATORIO PO VENARIA - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE	972	10.024,0
000096 - POLIAMBULATORIO PIANEZZA		
17552 - POLIAMBULATORIO - PIANEZZA - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE		
99931 - CONTROLLO TERAPIA DIETETICA	45	405,0

9993 - TERAPIA DIETETICA	54	642,6
TOT 17552 - POLIAMBULATORIO - PIANEZZA - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE	99	1.047,6
000186 - OSPEDALE CIVILE "E.AGNELLI"		
6108 - AMBULATORIO DIETETICA PO PINEROLO		
8901 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE BREVI Storia e valutazione abbreviata, visita successiva alla prima	558	7.198,2
8903 - ANAMNESI E VALUTAZIONE DEFINITE COMPLESSIVE -	1	20,7
897 - VISITA GENERALE Visita specialistica, Prima visita	278	5.754,6
93018 - COUNSELLING	4	92,0
93821 - TERAPIA EDUCAZIONALE DEL DIABETICO - Per seduta individuale	0	0,0
99931 - CONTROLLO TERAPIA DIETETICA	1.176	10.584,0
99932 - Valutazione della composizione corporea/stato nutrizionale (antropometria, psicometria o Hand-grip)	0	0,0
9993 - TERAPIA DIETETICA	665	7.913,5
TOT 6108 - AMBULATORIO DIETETICA PO PINEROLO	2.682	31.563,0
001203 - POLIAMBULATORIO - AVIGLIANA		
17529 - POLIAMBULATORIO - AVIGLIANA - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE		
99931 - CONTROLLO TERAPIA DIETETICA	117	1.053,0
9993 - TERAPIA DIETETICA	64	761,6
TOT 17529 - POLIAMBULATORIO - AVIGLIANA - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE	181	1.814,6
001205 - POLIAMBULATORIO GIAVENO		
35218 - POLIAMBULATORIO GIAVENO - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE		
99931 - CONTROLLO TERAPIA DIETETICA	143	1.287,0
9993 - TERAPIA DIETETICA	71	844,9
TOT 35218 - POLIAMBULATORIO GIAVENO - DIETETICA E SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE	214	2.131,9

PROFILO PROFESSIONALE

Competenze professionali

La S.C. Medicina Generale dell'Ospedale di Rivoli è una Struttura Complessa dell'ASLTO3 inserita nel Dipartimento Medico, cui insiste una Struttura Semplice Medicina Venaria. Presso il P. O. di Rivoli è presente un DEA con una affluenza annua di circa 60.000 utenti, da cui proviene la quasi totalità dei ricoveri della medicina interna, consistenti prevalentemente in riacutizzazioni di patologie degenerative croniche. Dal curriculum nonché dalla casistica presentati deve emergere che il candidato possiede competenze tecnico professionali coerenti con l'effettivo svolgimento dell'incarico in oggetto ed in particolare:

- Capacità di pianificare e organizzare l'attività in relazione alle priorità cliniche dei pazienti ricoverati dal pronto soccorso, programmazione delle attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori;
- Competenza nella definizione di percorsi di presa in carico di pazienti, anche complessi, fragili e pluripatologici, con particolare esperienza nelle varie fasi di intensità di cura quindi dal campo urgenza/emergenza al percorso degenza ed ambulatoriale;
- Conoscenza e competenza in tema di utilizzo di tecnologie: ecografia bed-side, CPAP, NIV e di procedure invasive (drenaggi in eco-guida, toracentesi e paracentesi eco-guidate);
- Competenza gestionale di un DH medico: organizzazione della turnistica, presa in carico multispecialistica, elaborazione di PDTA specifici, percorsi post-ricovero e di Day-service;
- Documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture complesse, semplici o con altre tipologie di incarico;
- Competenze nella congruità e proporzionalità di cura in regime di ricovero in modo da rispettare i tempi medi di degenza e il tasso medio di rientro in strutture di ricovero residenziali nel territorio di riferimento;
- Esperienza in campo farmacologico per la gestione di pazienti cronici con politerapia a rischio di interazioni farmacologiche;

Inoltre dovrà essere in grado di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito del budget e in relazione agli obiettivi annualmente assegnati alla SC dalla Direzione Aziendale, oltre alla programmazione dei fabbisogni delle risorse in aderenza al budget assegnato ed alle attività e volumi prestazionali effettuate. Contestualmente dovrà coordinare e valorizzare le competenze e valutare il personale della SC per competenze professionali e organizzative, nonché orientare la performance della struttura anche in relazione agli esiti delle cure erogate.

Ulteriore competenza è quella di gestione dei conflitti interni al gruppo e mantenimento di un buon clima organizzativo, favorendo il lavoro di equipe e l'integrazione fra le professioni e con le altre strutture aziendali ed extraaziendali.

Il candidato dovrà altresì garantire la conoscenza e capacità nell'adozione, e nella vigilanza sul proprio personale, della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, sull'orario di lavoro, sulla sicurezza e privacy dei pazienti, sulla trasparenza, sulle norme anticorruzione e su ogni normativa attinente il proprio servizio.

Capacità organizzative

Il candidato dovrà dimostrare di avere capacità organizzative in grado di:

- garantire l'organizzazione del lavoro e l'impegno di risorse adeguato ad un modello organizzativo flessibile, garantendo interazione con le altre strutture aziendali del Dipartimento Medico e degli altri dipartimenti;
- applicare i temi della deprescrizione farmacologica, dell'antimicrobial stewardship, della gestione del fine vita e del non accanimento terapeutico;
- dimostrare capacità di interagire con le figure preposte alla continuità assistenziale, per definire nei tempi congrui le dimissioni protette dei pazienti difficili;
- dimostrare attitudine nel fare rete con i centri Hub, condividendo percorsi diagnostici e lavorando in sinergia;
- gestire le relazioni con pazienti e familiari e promozione di una corretta e tempestiva informazione all'utente;
- garantire l'aggiornamento e la formazione del personale dirigente e del personale infermieristico, in linea con gli obiettivi della Struttura Complessa;
- collaborare con la Direzione aziendale e ospedaliera nella definizione dei modelli organizzativi interni;

- favorire, in integrazione con le altre strutture ospedaliere, la piena applicazione dei PDTA per la gestione delle patologie di area internistica;
- sviluppare percorsi di integrazione con le specialità di area medica e con il Coordinatore dell'Area territoriale;
- lavorare in team multidisciplinari e multi-professionali inter-dipartimentali collaborando con i Direttori di Distretto, i Direttori degli altri Dipartimenti aziendali, i Medici di Cure Primarie e i medici specialisti per l'elaborazione di PDTA, per integrare i percorsi assistenziali tra ospedale e territorio e per garantire le migliori opzioni di rientro dei pazienti nella fase di assistenza territoriale.

Governo clinico

Il candidato dovrà dimostrare di avere competenze nell'ambito della gestione per processi, secondo un modello di miglioramento continuo della Qualità e della gestione del rischio clinico. In particolare dovrà:

- realizzare obiettivi di crescita e di innovazione e di avvio di percorsi di miglioramento continuo anche in relazione all'Evidence Based Medicine (EBM);
- rispettare criteri di appropriatezza, efficacia ed efficienza e di programmare i fabbisogni di risorse, dispositivi e attrezzature nel rispetto del budget assegnato dalla Direzione Aziendale;
- possedere competenze nell'ambito del governo clinico con gestione dei processi secondo un modello legato al miglioramento continuo che prenda in considerazione l'utilizzo di standard di qualità nell'ambito di una attività clinica controllata per la gestione del rischio clinico;
- creare all'interno dell'equipe un clima collaborativo di comunicazione, motivazione, valorizzazione e crescita professionale di tutto il personale medico e non medico;

- promuovere, implementare e applicare PDTA condivisi con le strutture di volta in volta interessate per la gestione dei pazienti con patologie urgenti/emergenti;
- gestire gli audit interni, nell’ambito della Qualità e del Rischio Clinico;
- favorire l’introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili e l’adozione di procedure innovative;
- partecipare attivamente alle attività di clinical governance aziendale, promuovendo la cultura e l’adozione di modelli di cura orientati alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate, valorizzando il ruolo della persona assistita;
- promuovere l’identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all’attività professionale.

Formazione/ricerca scientifica

Il candidato dovrà attestare un proprio percorso formativo (con evidenza dell’attività formativa effettuata negli ultimi 5 anni) coerente con gli obiettivi della struttura e di avere interesse nell’ambito della ricerca scientifica e dell’innovazione organizzativa con evidenza di pubblicazioni scientifiche pertinenti, di rilievo nazionale e internazionale, editata negli ultimi 10 anni, con documentata attività di aggiornamento in materie attinenti alla disciplina (partecipazione a corsi, convegni, anche in qualità di relatore, docenze, attività formativa).

Sarà altresì valutata la capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze al personale in formazione afferente alla struttura.

3) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINE E MODALITÀ

La domanda di ammissione, da redigersi in carta semplice, indirizzata alla Struttura Complessa Personale e Gestione Risorse Umane dell’Azienda Sanitaria Locale TO3, potrà essere inoltrata con le seguenti modalità:

raccomandata a.r. o agenzia di spedizione = Struttura Complessa Personale e Gestione Risorse Umane dell'Azienda Sanitaria Locale TO3 – Via Martiri XXX Aprile, 30 – 10093 COLLEGNO (TO)

In tal caso l'istanza debitamente firmata dall'interessato deve essere spedita unitamente a fotocopia di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore

tramite Posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo = aslto3@cert.aslto3.piemonte.it

L'istanza e la documentazione (curriculum, elenco documenti e autocertificazioni varie) devono essere sottoscritte e scannerizzate e devono essere allegate in un unico file formato pdf comprensiva di copia di valido documento d'identità in corso di validità dell'aspirante.

La validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata *propria*. In caso contrario si provvederà all'esclusione dal bando.

In caso di invio tramite P.E.C. la data di spedizione è stabilita e comprovata dall'Ente ricevente.

Non è valido l'invio da casella di posta elettronica semplice, anche se indirizzata alla P.E.C. aziendale.

Il termine per la presentazione delle domande scade alle ore 12,00 del trentesimo giorno a decorrere dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato alla stessa ora del giorno successivo non festivo. Non si terrà conto delle domande che, per qualsiasi causa, perverranno all'Azienda Sanitaria in data successiva al termine di scadenza, anche se inoltrate a mezzo del servizio postale: **non fa fede il timbro postale.**

Nella domanda i candidati devono dichiarare ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del dello stesso D.P.R., i seguenti dati:

- 1) il cognome e il nome;
- 2) la data, il luogo di nascita e la residenza ed il codice fiscale;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea/Paese Terzo (in tal caso il candidato deve dichiarare il possesso dei requisiti di cui al punto 1 dei "Requisiti Generali di ammissione") e un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 4) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 5) dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in particolare di non aver riportato condanne penali per i reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undicies del codice penale, ovvero dell'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori oppure indicare le eventuali condanne riportate;
- 6) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- 7) titoli di studio posseduti e requisiti generali e specifici di ammissione (indicando sede e denominazione dell'Istituto/Università presso i quali gli stessi sono stati conseguiti, data conseguimento, titolo della tesi, votazione riportata, per la specializzazione indicare inoltre la durata legale del corso di anni accademici e se conseguita ai sensi del D.Lgs. n. 257/91 o ai sensi del D. Lgs n. 368/99;
- 8) l'iscrizione all'albo dell'Ordine dei Medici con indicazione del luogo, data e numero di iscrizione;

9) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soggetti nati entro il 31/12/1985);

10) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni nonché eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

11) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

12) il possesso di eventuali titoli che conferiscono il diritto di precedenza o preferenza nella nomina (in caso negativo omettere tale dichiarazione)

13) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione;

14) di accettare le condizioni fissate dal bando di concorso, nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico-economico del personale dell'ASL TO3;

15) l'autorizzazione all'Azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003 n. 196 finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura concorsuale.

I dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio competente per le finalità di gestione dell'avviso e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, saranno trattati soltanto per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente ad amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato. Il conferimento dei dati è comunque obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al concorso, pena l'esclusione;

16) data e firma in originale. La sottoscrizione non è soggetta ad autenticazione.

La mancata sottoscrizione della domanda in originale comporta l'esclusione dal concorso.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge 5.02.1992, n. 104, i candidati portatori di handicap hanno la facoltà di indicare, nella domanda di partecipazione al concorso, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Gli aspiranti devono altresì indicare l'indirizzo presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione, con esatta indicazione del codice di avviamento postale, n. telefonico (anche cellulare); essi sono tenuti a comunicare tempestivamente ogni cambiamento di indirizzo all'Amministrazione, la quale non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere, in qualunque momento, la presentazione dei documenti attestanti il possesso dei requisiti dichiarati.

4) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- a) Curriculum formativo e professionale redatto e sottoscritto dall'interessato.
- b) Idonea certificazione attestante il conseguimento dei titoli di cui al punto 2. La certificazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato non può essere prodotta in autocertificazione secondo quanto disposto dall'art. 8, comma 5 del D.P.R. 484/1997.
- c) Eventuali pubblicazioni o altri documenti scientifici e di carriera che il candidato ritenga opportuno presentare.
- d) Elenco in carta semplice dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato.
- e) Copia fotostatica di valido documento di riconoscimento con fotografia.

Non saranno presi in considerazione documenti o titoli che gli aspiranti hanno allegato a pratiche di altri avvisi o concorsi presso questa Azienda.

L'Azienda si riserva la facoltà di richiedere integrazioni, rettifiche e regolarizzazioni di documenti che si riterranno legittimamente attuabili.

I lavori scientifici (articoli, comunicazioni, abstracts, poster, ecc.), che devono essere editi a stampa, devono essere materialmente prodotti in originale o in copia

autenticata ai sensi di legge, ovvero in semplice copia fotostatica tratta dagli originali pubblicati dichiarata conforme all'originale ai sensi di legge dal candidato. Se solo dichiarati non saranno valutati.

Di tali pubblicazioni deve essere prodotto elenco dettagliato, con numerazione progressiva in relazione al corrispondente documento e con indicazione della relativa forma originale o autenticata e può valere come dichiarazione di conformità agli originali citando la seguente formula: “Il sottoscritto _____, ai sensi degli Artt. 47 e 76 del D.P.R. 445/2000 dichiara che le copie dei documenti allegati sono conformi agli originali”.

L'aspirante può inoltre allegare eventuali titoli che ritenga opportuno presentare per la valutazione di merito, prodotti in originale o in copia autenticata ai sensi di legge.

I titoli che ex art. 5 D.P.R. n. 487/94 danno diritto a precedenza o preferenza a parità di punteggio o ad eventuali riserve previste da leggi speciali devono essere ritualmente autocertificati.

Non saranno valutati i titoli non debitamente autocertificati o presentati oltre il termine di scadenza, né saranno prese in considerazione copie di documenti non autenticati ai sensi di legge.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva d'effetto.

Qualora le dichiarazioni di cui agli Artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. presentino delle irregolarità o delle omissioni rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità riguardanti i requisiti d'ammissione si darà notizia di tale irregolarità all'interessato, il quale sarà tenuto alla regolarizzazione o al completamento della dichiarazione; in mancanza il procedimento non avrà seguito.

L'Azienda effettua idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 e s.m.i.. Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o

ne fa uso nei casi previsti dal D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

L'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso.

Le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, e s.m.i., sono considerate come fatte a pubblico ufficiale.

Se i reati di cui sopra sono commessi per ottenere la nomina ad un pubblico ufficio, il giudice, nei casi più gravi, può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R. n. 445/2000, e s.m.i., per l'ipotesi di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese dal concorrente, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

5) DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

La dichiarazione sostitutiva relativa agli incarichi dirigenziali (incarico di direttore di struttura complessa, incarico di responsabile di struttura semplice, incarico di alta professionalità, incarico di natura professionale, ecc.) deve contenere: tipologia incarico, denominazione incarico, date di inizio e fine complete di giorno, mese, anno.

I servizi prestati all'estero devono essere riconosciuti ai sensi della L. n. 735/60 e pertanto occorre specificare analiticamente gli estremi del Ministero della salute con il quale ne è stato disposto il riconoscimento in Italia.

La dichiarazione sostitutiva relativa al servizio prestato presso Case di Cura private deve espressamente contenere l'indicazione della convenzione o accreditamento con il S.S.N.; in assenza di tale indicazione il servizio non sarà considerato, qualora di dipendenza, nei titoli di carriera ma nel curriculum formativo e professionale.

La dichiarazione sostitutiva relativa allo svolgimento di attività ambulatoriale interna in base a rapporti convenzionali di cui all'art. 21 del D.P.R. n. 483/97 (attività specialistica ambulatoriale convenzionata) deve inoltre contenere tassativamente l'orario di attività settimanale.

La dichiarazione sostitutiva relativa ai periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma deve tassativamente contenere quanto indicato nel foglio matricolare dello stato di servizio (esatto periodo di svolgimento, qualifica rivestita e struttura presso cui è stato prestato).

La dichiarazione sostitutiva relativa alla partecipazione a corsi, convegni, congressi, seminari deve contenere: oggetto, società o ente organizzatore, data, luogo e durata di svolgimento, partecipazione come uditore o relatore e se era previsto un esame finale.

La dichiarazione sostitutiva relativa a dottorato di ricerca e a master deve contenere: denominazione del titolo, sede e denominazione dell'università/ente presso cui è stato conseguito, durata legale del corso, data conseguimento, votazione riportata.

La dichiarazione sostitutiva relativa allo svolgimento di attività di docenza, deve contenere: titolo, società o ente organizzatore, date in cui è stata svolta la docenza, numero di ore svolte.

6) NOMINA DELLA COMMISSIONE E MODALITA' DI SELEZIONE

La Commissione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 15 D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., è composta dal Direttore Sanitario dell'azienda interessata e da tre Direttori di Struttura Complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio Sanitario Nazionale.

Le operazioni di sorteggio dei componenti la commissione di selezione sono svolte dalla Commissione di sorteggio nominata dal Direttore Generale dell'ASL TO3 e

composta da tre dipendenti del ruolo amministrativo di cui uno con funzioni di Presidente e uno anche con funzioni di segretario.

Qualora fossero sorteggiati tre direttori di struttura complessa della Regione Piemonte non si procederà alla nomina del terzo sorteggiato e si proseguirà nel sorteggio fino ad individuare almeno un componente della commissione di regione diversa.

Per ogni componente titolare viene sorteggiato almeno un componente supplente.

Le operazioni di sorteggio si svolgeranno, in pubblica seduta, presso la S.C. Personale e Gestione Risorse Umane dell'A.S.L. TO3, Via Martiri XXX Aprile, n 30 – Collegno (TO), alle ore 10,00 del giorno successivo alla data di scadenza del bando.

Qualora detto giorno sia sabato o festivo, il sorteggio sarà effettuato il primo giorno non festivo immediatamente successivo nell'orario anzidetto.

Nel caso in cui i Componenti sorteggiati non accettino la nomina o risultino incompatibili con la funzione, ai sensi della legislazione vigente, si procederà a nuovi sorteggi che si effettueranno nello stesso luogo ed alla stessa ora sopra indicati, ogni primo e quindicesimo giorno del mese fino a che non verrà completata la Commissione esaminatrice della selezione.

Qualora detto giorno sia sabato o festivo, il sorteggio sarà effettuato il primo giorno non festivo immediatamente successivo nell'orario anzidetto.

Il presente comunicato ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

La data e la sede del colloquio saranno comunicate ai candidati risultati in possesso dei requisiti richiesti, sul sito Aziendale: www.aslto3.piemonte.it – Amministrazione trasparente - bandi di concorso; e tramite lettera raccomandata a.r. o telegramma al recapito indicato nella domanda, o tramite Posta Elettronica Certificata nel caso la domanda sia stata inviata per via telematica almeno 15 giorni antecedenti la data del colloquio.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati esclusi dalla procedura quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

La Commissione, al termine del colloquio e della valutazione del curriculum, stabilirà sulla base dell'analisi di una valutazione complessiva, l'idoneità di ciascun candidato all'incarico.

7) PUNTEGGIO MACROAREE E MODALITA' DI SELEZIONE

La Commissione preso atto del profilo Professionale del dirigente da incaricare, così come delineato nel presente avviso, all'atto del primo insediamento definisce i criteri di valutazione.

Sulla base di quanto previsto dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, gli ambiti della valutazione sono articolati sulle seguenti macroaree:

- Curriculum punteggio massimo: punti 40
- Colloquio punteggio massimo: punti 60

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggi avviene sulla base dei seguenti elementi:

Esperienze di carattere professionale e formativo PUNTI 10

(sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3, DPR 484/97)

Titoli professionali posseduti PUNTI 10

(titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)

Volume dell'attività svolta PUNTI 10

(in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 DPR n. 484/97)

Aderenza al profilo professionale ricercato PUNTI 10

Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative

e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2 DPR 484/1997).

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di 42/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

8) CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico, che ha durata di cinque anni, rinnovabile ai sensi della normativa vigente, verrà conferito dal Direttore Generale con atto deliberativo di nomina.

Ai sensi dell'Art. 15 comma 7 bis lettera b) del D. Leg. n. 502/1992 e ss.mm.ii. sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio, la commissione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione e lo nomina con provvedimento formale; qualora intenda nominare uno tra i due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente tale scelta e tali motivazioni devono essere pubblicate sul sito internet dell'Azienda.

L'esclusività del rapporto di lavoro costituisce criterio preferenziale per il conferimento dell'incarico.

L'incarico a tempo indeterminato di direzione di struttura complessa è conferito a rapporto di lavoro esclusivo

L'Azienda provvederà alla pubblicazione sul proprio sito internet www.aslto3.piemonte.it di quanto previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera d) del D. Lgs. 502/1992.

L'amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'attribuzione dell'incarico in relazione all'intervento di particolari vincoli legislativi, regolamentari, finanziari od organizzativi. La nomina dell'incaricato sarà subordinata all'esistenza di norme che autorizzino l'Azienda ad effettuare assunzioni, per cui nessuno potrà vantare alcun diritto soggettivo od interesse legittimo alla nomina.

9) COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'Azienda, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale per la costituzione del rapporto di lavoro, provvederà ad acquisire e verificare le informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Nel termine di trenta giorni il vincitore dell'avviso dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/01. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere presentata una dichiarazione di opzione per la nuova Azienda.

Costituisce motivo di recesso per giusta causa l'aver ottenuto l'assunzione mediante false dichiarazioni nella domanda o mediante presentazione di documenti falsi e/o viziati da invalidità non sanabile. Il provvedimento di decadenza è adottato con deliberazione dell'A.S.L.TO3 in conseguenza di quanto sopra.

10) NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile, senza che gli aspiranti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse ovvero in ragione in esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, nonché in applicazione di disposizioni di

contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o per mancanza di disponibilità finanziaria dell'A.S.L. e fatte salve, infine, eventuali diverse indicazioni regionali in materia.

I termini di conclusione del procedimento afferente la procedura di selezione sono stabiliti, di norma, in 12 mesi a decorrere dalla pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso si rimanda alle norme di cui al D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., al D.P.R. 484/97, al D.P.R. 487/94 e ai contenuti della D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013 oltre a quanto stabilito dal C.C.N.L. della Dirigenza Medica Veterinaria vigente.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Concorsi della S.C Personale e Gestione Risorse Umane- Azienda Sanitaria Locale TO3 presso le sedi di:

Via Martiri XXX Aprile, n. 30 10093 Collegno TO - Tel: 011/4017020 – 4017021 - 4017095.

Stradale Fenestrelle, 72 - 10064 Pinerolo TO - Tel. 0121/235181-235216.

Il bando di concorso pubblico sarà disponibile sul sito Aziendale www.aslto3.piemonte.it – Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso - dopo la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Franca DALL'OCCO